**附件1**

**南充卫生职业学院（筹）2**025年第三批引进高层次人才需求信息表

| 序号 | 引进岗位 | 专业及专业代码 | 职务职称要求 | 学历学位要求 | 其他要求 | 需求人数 | 引进方式 | 提供薪酬、生活待遇或其他优惠条件 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | 护理专业带头人 | 本科专业：护理学101101，护理320201，助产学101102研究生专业：护理学101100、078300，护理105400，临床护理学1002Z1、1002Z2 | 相应专业副高级及以上职称 | 本科及以上学历 | 1.年龄50周岁及以下**，同时满足到国家法定退休年龄时养老保险缴存年限不少于规定年限**；2.近5年有本专业或相关专业的以下成果至少三项：①独著或第一作者的核心期刊论文；②副主编及以上的正式出版教材；③独著或合著的本专业专著；④排名前三的市级及以上科研成果奖励；⑤主持院级及以上的课程建设、教改项目或获奖。 | 1 | 编制内刚性引进 | 执行事业单位工资，享受最高不超过50万元的安家补助及市级相关引才政策 |
| 2 | 医学检验技术专业带头人 | 本科专业：医学检验技术101001、320501研究生专业：临床检验诊断学100208、105120，微生物学071005，免疫学100102、077802，生物化学与分子生物学071010 | 相应专业副高级及以上职称 | **本科及以上学历** | 1.年龄50周岁及以下**，同时满足到国家法定退休年龄时养老保险缴存年限不少于规定年限**；2.近5年有本专业或相关专业的以下成果至少三项：①独著或第一作者的核心期刊论文；②副主编及以上的正式出版教材；③独著或合著的本专业专著；④排名前三的市级及以上科研成果奖励；⑤主持院级及以上的课程建设、教改项目或获奖。 | 1 | 编制内刚性引进 | 执行事业单位工资，享受最高不超过50万元的安家补助及市级相关引才政策 |
| 3 | 康复治疗技术专业带头人 | 本科专业：康复治疗320601，康复治疗学101005，中医康复学100510，康复物理治疗101009，康复作业治疗101010，听力与言语康复学101008研究生专业：康复医学与理疗学100215、105110，中医康复学1005Z1、1005Z2、1005Z3、1005Z4，中西医结合康复学1006Z1、1006Z2，医学技术（康复治疗学、医学康复技术、康复治疗技术方向）101000、105800，医学技术学（康复物理治疗学、康复作业治疗学方向）109902，听力与言语康复学1002Z6 | 相应专业副高级及以上职称 | **本科及以上学历** | 1.年龄50周岁及以下**，同时满足到国家法定退休年龄时养老保险缴存年限不少于规定年限**；2.近5年有本专业或相关专业的以下成果至少三项：①独著或第一作者的核心期刊论文；②副主编及以上的正式出版教材；③独著或合著的本专业专著；④排名前三的市级及以上科研成果奖励；⑤主持院级及以上的课程建设、教改项目或获奖。 | 1 | 编制内刚性引进 | 执行事业单位工资，享受最高不超过50万元的安家补助及市级相关引才政策 |
| 4 | 康复治疗技术专任教师（一） | 康复医学与理疗学100215、105110，中医康复学1005Z1、1005Z2、1005Z3、1005Z4，中西医结合康复学1006Z1、1006Z2，医学技术（康复治疗学、医学康复技术、康复治疗技术方向）101000、105800，医学技术学（康复物理治疗学、康复作业治疗学方向）109902，听力与言语康复学1002Z6 | 相应专业中级及以上职称 | 硕士研究生及以上学历且取得相应学位 | 1.年龄45周岁及以下；**2.博士研究生年龄可放宽至50周岁及以下，同时满足到国家法定退休年龄时养老保险缴存年限不少于规定年限。** | 2 | 编制内刚性引进 | 执行事业单位工资，享受市级引才政策 |
| 5 | 康复治疗技术专任教师（二） | 康复医学与理疗学100215、105110，中医康复学1005Z1、1005Z2、1005Z3、1005Z4，中西医结合康复学1006Z1、1006Z2，医学技术（康复治疗学、医学康复技术、康复治疗技术方向）101000、105800，医学技术学（康复物理治疗学、康复作业治疗学方向）109902，听力与言语康复学1002Z6 | 无 | 硕士研究生及以上学历且取得相应学位 | 1.年龄35周岁及以下；2.博士研究生年龄可放宽至45周岁及以下。 | 1 | 编制内刚性引进 | 执行事业单位工资，享受市级引才政策 |
| 6 | 药学专业带头人 | 本科专业：药学100701、320301，临床药学100703，药物制剂100702，药物分析100705，药物化学100706研究生专业：药学078000、105500、100700，临床药学1002Z1、1002Z3、1002Z4、1007J1、1007Z1、1007Z2、1007Z4、1007Z5，药剂学078002、100702，药理学100706、078006，临床药理学1002Z1、1002Z3，医学药理学1001Z3，药物分析学078004、100704，药物化学078001、100701 | 相应专业副高级及以上职称 | **本科及以上学历** | 1.年龄50周岁及以下，**同时满足到国家法定退休年龄时养老保险缴存年限不少于规定年限**；2.近5年有本专业或相关专业的以下成果至少三项：①独著或第一作者的核心期刊论文；②副主编及以上的正式出版教材；③独著或合著的本专业专著；④排名前三的市级及以上科研成果奖励；⑤主持院级及以上的课程建设、教改项目或获奖。 | 1 | 编制内刚性引进 | 执行事业单位工资，享受最高不超过50万元的安家补助及市级相关引才政策 |
| 7 | 中药学专业带头人 | 本科专业：中药学100801，中药制药100805、320401研究生专业：中药学078100、100800，中药105600，中药药剂学1008Z2、1008Z5，临床中药学1005Z4、1005Z6、1008Z5，中药制剂学1008Z4，中药炮制学1008Z4、1008Z7、1008Z8，中药分析学1008Z4、1008Z5，中药鉴定学1008Z7、1008Z8，方剂学100504 | 相应专业副高级及以上职称 | **本科及以上学历** | 1.年龄50周岁及以下**，同时满足到国家法定退休年龄时养老保险缴存年限不少于规定年限**；2.近5年有本专业或相关专业的以下成果至少三项：①独著或第一作者的核心期刊论文；②副主编及以上的正式出版教材；③独著或合著的本专业专著；④排名前三的市级及以上科研成果奖励；⑤主持院级及以上的课程建设、教改项目或获奖。 | 1 | 编制内刚性引进 | 执行事业单位工资，享受最高不超过50万元的安家补助及市级相关引才政策 |
| 8 | 中药学专任教师 | **中药学078100、100800，中药105600，中药药剂学1008Z2、1008Z5，临床中药学1005Z4、1005Z6、1008Z5,中药制剂学1008Z4,中药炮制学1008Z4、1008Z7、1008Z8,中药分析学1008Z4、1008Z5,中药鉴定学1008Z7、1008Z8** | 无 | **硕士研究生及以上学历且取得相应学位** | 1.年龄35周岁及以下；2.博士研究生年龄可放宽至45周岁及以下。 | 1 | 编制内刚性引进 | 执行事业单位工资，享受市级引才政策 |

附件2

**南充卫生职业学院（筹）**

**2025年第三批引进高层次人才公开考核招聘报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出 生年 月 |  | 照 片（2寸彩色免冠） |
| 民 族 |  | 籍 贯 |  | 健 康状 况 |  |
| 入 党时 间 |  | 参 工时 间 |  | 专业技术职务 |  |
| 学 历学 位 | 全日制教 育 |  | 毕业院校系及专业 |  |
| 在 职教 育 |  | 毕业院校系及专业 |  |
| 身份证号码 |  | 联系电话 |  | 电子邮箱 |  |
| 现工作单位 |  |
| 报考岗位 |  |
| 简历 | （从大学教育填起） |
| 奖惩情况 |  |
| 家庭主要成员及重要社会关系 | 称谓 | 姓名 | 年龄 | 政治面貌 | 是否有回避关系 | 工作单位及职务 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |